

社会福祉法人 広島市手をつなぐ育成会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年 4月 1日 ～ 令和12年 3月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：計画期間中に男性の育児休業等取得者を1名以上とする。

<対策>

- 令和8年 4月～ 男性の育児休業制度および取得事例を社内に周知する
トップからのメッセージの発信
妊娠・出産予定のある男性社員を把握し、個別面談を実施 する
- 令和9年 4月～ 管理職対象研修の実施
- 令和10年4月～ 取得しやすい職場環境づくり
- 令和11年4月～ 取組の総括と実績の共有・公表

目標2：全社員の時間外・休日労働の月30時間超をゼロとする。

<対策>

- 令和 8年4月～ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 令和 9年4月～ ノー残業デーの試験的導入
- 令和10年4月～ 業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの実施
- 令和11年4月～ 取組の総括と課題の整理
職員へのアンケート調査

目標3：管理職に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

<対策>

- 令和8年4月～ 評価制度の見直し
- 令和9年4月～ 女性職員のキャリアに対する意識調査
管理職候補者リストの作成
- 令和10年4月～ 女性管理職ロールモデルの社内発信
- 令和11年4月～ 次期計画に向けた課題の整理