

社会福祉法人 広島市手をつなぐ育成会 行動計画

現在、在職者の構成比や勤続年数は性別に差はなく、在籍職員数では女性の数が超えている。このことから概ね雇用環境は整っている。

今後も雇用環境を維持し、向上させるために、以下の目標を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日から平成34年3月31日まで

2. 内容

目標1 仕事と家庭の両立に関する制度や女性の働き方に関する研修を一回以上開催する。

取組内容 平成30年4月～

- ・一年に一度、制度の周知・情報提供を行う研修会や、女性のキャリアプラン・ライフプラン等に関する研修会を開催、または、意見交換の場を持つ。

目標2 妊娠中や産休・育休復帰後の職員のための相談窓口を事務局に設置する。

取組内容 平成30年10月～

- ・相談窓口の設置について職員へ周知する。