

「次世代育成支援対策推進法」に基づく

社会福祉法人 広島市手をつなぐ育成会 行動計画

次代の社会を担う子どもが健やかに生まれ、育成される環境を整備するために、これまで様々な取組を進めてきた。

今後も、職員が仕事と子育てを両立させることのできる職場環境を維持・向上させるため、以下の目標を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日から令和8年3月31日まで

2. 内容

目標1 職業生活と家庭生活の両立に資するため、当年付与有給休暇の取得率を50%以上にする。

取組内容と取組の実施期間

- 令和4年 4月～ ・事業所において現状確認と行動計画の周知
- ・有給休暇の計画的な取得に向けて管理職研修を実施
- 令和6年 4月～ ・法人内で有給休暇取得に向けた広報の実施
- ・事業所において有給休暇取得計画の立案・実施

目標2 育児休業等の制度改正について、パンフレット等を作成・配布して制度を周知したり、事務局に相談窓口を設置したりして、制度の利用促進を図る。

取組内容と取組の実施期間

- 令和4年 4月～ ・事業所において行動計画の周知
- ・事務局に相談窓口を設置
- ・育児休業等の制度改正についての管理職研修を実施
- 令和5年 4月～ ・法人内で育児休業等の広報の実施
- 令和6年 4月～ ・対象男性職員への個別の制度周知、利用促進